**ПАМЯТКА**

**ОБ ОГРАНИЧЕНИЯХ, НАЛАГАЕМЫХ НА ГРАЖДАНИНА,**

**ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО**

**ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА**

В соответствии со [статьей 12](consultantplus://offline/ref=9255B12A6304489C9F1A24053D35C1FA35AD889DA14A43B8B96970E7050C05B91B10A474C7cCH) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон) и [Указом](consultantplus://offline/ref=9255B12A6304489C9F1A24053D35C1FA35A88C93AA4043B8B96970E705C0cCH) Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность федеральной государственной гражданской службы, включенную в Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками,, утвержденный приказом руководителя Управления (далее - гражданин) в течение двух лет после увольнения с государственной службы:

-имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, **с согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия);

-обязан при заключении трудового или гражданско-правового договора сообщать работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Согласно [пункту 4 статьи 1](consultantplus://offline/ref=9255B12A6304489C9F1A24053D35C1FA35AD889DA14A43B8B96970E7050C05B91B10A4C7c0H) Закона к функциям государственного управления организацией относятся полномочия государственного служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Осуществление «функций государственного управления» предполагает, в том числе:

-размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;

-осуществление государственного надзора и контроля; подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);

-организацию продажи приватизируемого государственного имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;

-подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм пеней и штрафов;

-лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия;

- проведение государственной экспертизы и выдача заключений;

-возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;-

-проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, государственному и муниципальному имуществу;

-представление в судебных органах прав и законных интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации; и т.п.

Решение о даче гражданину согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, принимается комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов федеральной службы.

Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является ответственностью гражданина (бывшего государственного служащего).

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с [частью 3 статьи 12](consultantplus://offline/ref=9255B12A6304489C9F1A24053D35C1FA35AD889DA14A43B8B96970E7050C05B91B10A475C7c6H) Закона и [статьей 84](consultantplus://offline/ref=9255B12A6304489C9F1A24053D35C1FA35AE8A9DA14A43B8B96970E7050C05B91B10A47376C6c0H) Трудового кодекса Российской Федерации несоблюдение гражданином ограничений, установленных [статьей 12](consultantplus://offline/ref=9255B12A6304489C9F1A24053D35C1FA35AD889DA14A43B8B96970E7050C05B91B10A474C7cCH) Закона, влечет за собой прекращение заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).